



MERIDO

Ganzheitliche Unternehmens- und Persönlichkeitsentwicklung mit dem Managementkonzept

„Sog statt Druck®“

Es ist für Sie erstrebenswert, dass

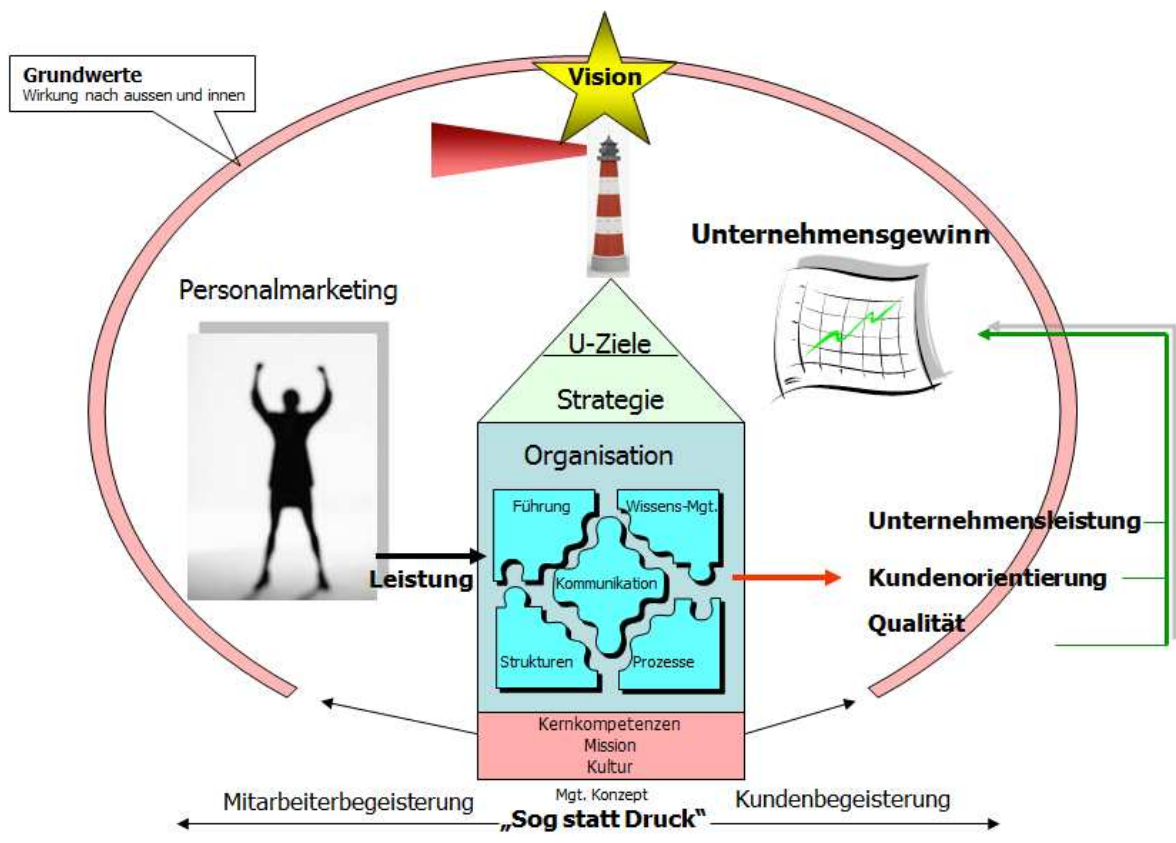
- Ihre Mitarbeitenden stolz darauf sind, in Ihrem Unternehmen zu arbeiten
- Ihre Kunden von Ihren Produkten und Dienstleistungen begeistert sind
- Sie stolz auf Ihre Leistung als Persönlichkeit und Führungskraft sein können

dann wird „Sog statt Druck®“ Sie überzeugen!

Was ist „Sog statt Druck®“?

„Sog statt Druck®“ ist ein Entwicklungskonzept, das Personal- und Organisationsentwicklung in einer einzigartigen Weise miteinander verbindet.

„Sog statt Druck®“ zielt darauf ab, ökologische und ökonomische Ziele mit sozialen Zielen und Interessen in Übereinstimmung zu bringen. Das Konzept basiert auf dem Unternehmensmodell von EFQM (European Foundation for Quality Management).



menschen I werte I organisation

Leitgedanken	<p>Unternehmen müssen ihre Ergebnisse zunehmend unter rasch wechselnden und zum Teil stark limitierenden Umfeldeinflüssen erwirtschaften.</p> <p>Regulatorische Vorgaben, wechselnde Kundenerwartungen, ungünstige Währungsverhältnisse, anhaltender Mangel an Fachkräften und fehlender Nachwuchs machen es deshalb notwendig, organisatorische Strukturen und Prozesse kontinuierlich anzupassen und gezielt in die Entwicklung einer mitarbeiterorientierten Leistungskultur zu investieren.</p>
Zielgruppe	<p>Unternehmer und Unternehmerinnen, Geschäftsführer und Geschäftsführerinnen sowie Führungskräfte im oberen Kader.</p>
Voraussetzungen	<p>Neugierige Führungspersönlichkeiten die Lust haben, Neuland zu entdecken, um sich, ihre Mitarbeitenden und das Unternehmen als Ganzes in eine erfolgreiche Zukunft zu führen.</p>
Entwicklungsziele	<p>Die Teilnehmenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> • ihr aktuelles Wissen zu ausgewählten Managementgebieten ergänzen und vertiefen • Entwicklungs- und Veränderungsprozesse bei sich, bei Mitarbeitenden und im Unternehmen planen, starten und am Laufen halten • die Zufriedenheit von Kunden und Mitarbeitenden dauerhaft verstärken • die Menschen mit wertschätzender, ressourcenorientierter Führung für den Betrieb begeistern • das Commitment der Mitarbeitenden zum Arbeitgeber verstärken und erhalten (Mitarbeiterbindung)
Inhalte / Themen	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse und Auswertung bestimmender Einflüsselemente auf meine Rolle als Führungskraft • Kompetenzportfolio für Führungskräfte und Vorgesetzte, die „fit sind für die Zukunft“ • Meine Führungspersönlichkeit: Stärken und Entwicklungspotenziale erkennen • Entwicklungs- und Veränderungsprozesse von Mitarbeitenden und Unternehmen konzipieren und gesteuert umsetzen (Controlling) • Strukturelle, organisatorische und kulturelle Voraussetzungen schaffen für die Motivation von Mitarbeitenden • Kunden und Mitarbeitende dauerhaft begeistern, indem wir „Sog statt Druck®“ erzeugen
Arbeitsformen / Methodik	<p>Die Erarbeitung der Inhalte in einer Lern-Werkstatt ermöglicht intensives, individuelles Lernen sowie umsetzungsstarke Lösungen „nach Mass“:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kleiner Teilnehmerkreis, max. 10 Personen • Einbezug aktueller Praxisbeispiele und der Teilnehmererfahrungen • Perspektivenwechsel durch angeleitete Reflexion sowie Selbstbild- / Fremdbildvergleiche • Erweiterung der eigenen Führungs- und Handlungskompetenz mittels individuellem Coaching (optional)

Leitung	Felix Rosenbaum Organisationsentwickler, Supervisor und Berater für prozessorientierte Entwicklung mit langjähriger Führungserfahrung in Profit- und Nonprofit Organisationen
Co-Moderatorin	Therese Schneider Diplomierte Betriebsökonomin, Master in Ausbildungsmanagement
Dauer	6 mal 2 ½ Tage innerhalb von 2 Jahren
Ort	Kurshotel und / oder bei MERIDO AG, 8050 Zürich
Daten	1. Termin: 15. – 17. April 2019 Alle weiteren Termine werden gemeinsam abgesprochen.
Ihre Investition*	Gesamter Lehrgang (6 x 2 ½ Tage): Teilzahlung 1 für Module 1 - 3 SFr. 8'000.— wird zu Beginn des Lehrgangs in Rechnung gestellt. Teilzahlung 2 für Module 4 – 6 SFr. 8'000.—wird zu Beginn des 4. Moduls in Rechnung gestellt. Pow Wow Mitglieder erhalten eine Reduktion von Fr. 1'000.—pro Teilzahlung *Alle Preisangaben exkl. Mehrwertsteuer